

КПД

копилка покорителей дедлайнов

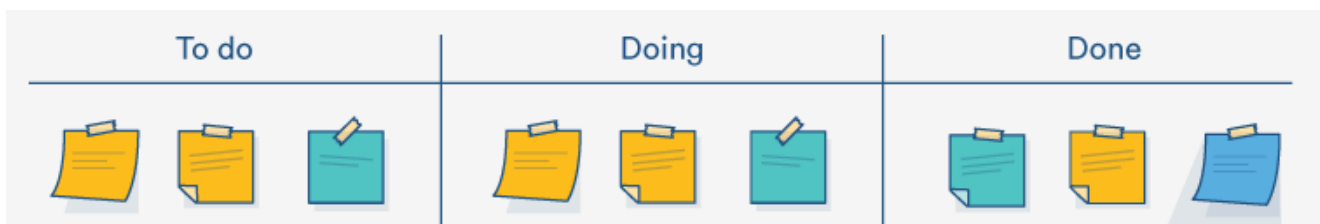
информационный дайджест

- ✓ Управление организацией
- ✓ Управление персоналом
- ✓ Управление проектом

БЛОГИ

[10 самых распространённых ошибок](#) при использовании Канбана (Аджайл для новичков — agilebasics.ru).

“ Многие имитации Канбана направлены на организацию людей, а не работы, которую они выполняют. Эту ошибку легко заметить. Посмотрите на канбан-доску: если компания организует людей, горизонтальные дорожки носят их имена. ”



[Kanban для управления портфелем проектов](#) на уровне компании: инфографика (kanbanize.com).

“ Implementing Portfolio Kanban is similar to Team Kanban but not identical. After you’ve mastered Kanban on a team level, Portfolio Kanban is the logical next step on your journey toward process excellence. With its help, you can make transparent the progress of each of your projects irrelevant of the number of tasks that you break it into. ”

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
PI	TEAM A	ALPHA	ALPHA	ALPHA	ALPHA	ALPHA	ALPHA	ALPHA	ALPHA
		BETA	BETA						
RHO	TEAM B	GAMMA	GAMMA	GAMMA	GAMMA	GAMMA	GAMMA	GAMMA	GAMMA
	TEAM C	DELTA	DELTA	DELTA	DELTA	DELTA			

[Главное слагаемое успеха в канбане](#) – готовность принимать на себя риски (kanbanize.com).

“ In Kanban, the rules of the game are simple – you need a Kanban board, WIP limits, you have to manage flow, measure cycle time and a few others. Learning the Kanban game is easy, but playing it is hard. Even harder than chess. ”

Приём [введения ценностей Agile](#) – развести между собой понятия (marcusoft.net).

“ A bank with very old fashion and rigid processes for how software is handled and released. Needless to say my friend ran into a wall of pain and trouble as he tries to introduce agile values of small things moving quickly though the value chain. I had the same problems as my colleague at another client and we solved part of that by just making a clear distinction between deploying and releasing. ”



[Три книжные новинки, которых больше всего ждут этой осенью](#) руководители (MakeRight).

“ Чан Ким и Рене Моборн выпускают продолжение «Стратегии голубого океана», Эрик Рис разработал еще более эффективную методику развития стартапов, чем Lean, а братья Хиз рассказывают о том, как научиться использовать силу кратковременных моментов в нашей жизни и стать повелителями удачи. ”



[Инструменты и техники для принятия важных бизнес-решений](#), а также распространенные ошибки (Business News Daily).

“ Oftentimes, people have a tendency to place too much emphasis on what experts say. Remember, experts are only human and have their own set of biases and prejudices just like the rest of us. ”

ЧТО ПОЧИТАТЬ

[«Стратегия голубого океана»](#) — книга о том, как систематически находить рынки, свободные от конкурентов (www.litres.ru).

“ Единственный способ победить конкуренцию — это перестать пытаться победить. ”

[Краткий пересказ](#) вышеупомянутой книги (habrahabr.ru).

“ Написано немало книг и пособий, которые описывают стратегии ведения бизнеса и конкуренции в алом океане. Книга «Стратегия голубого океана» предлагает иной подход — выйти за пределы известных участков рынка и парадигмы жёсткой конкуренции алого океана и сконцентрировать свои усилия на нетронутых областях, так называемых голубых океанах, где нет конкурентов, но есть огромный потенциал для развития компании. ”



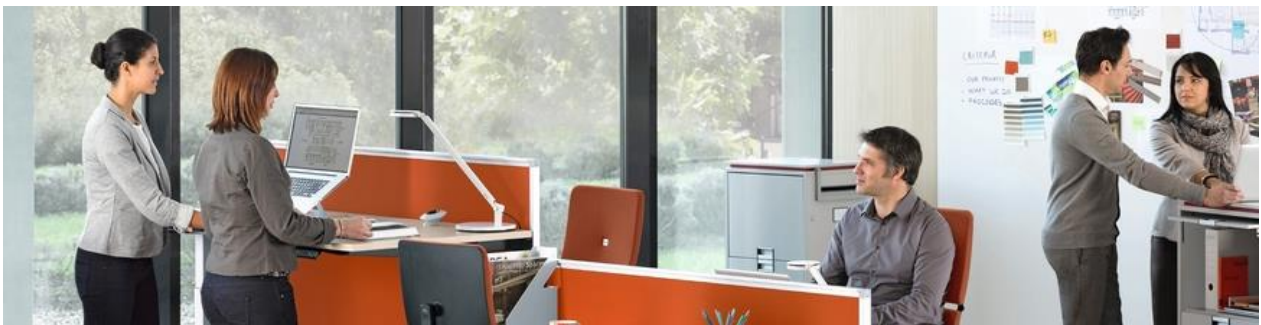
Обзор книги [«Бизнес как игра»](#), признанной лучшей деловой книгой года в России. Тактические приёмы и алгоритмы действий по основным составляющим ведения бизнеса (mann-ivanov-ferber.ru).

“ Главная проблема профессионала — стоит он реально конских денег. Если вы хотите быстро вырасти в выручке, надо нанимать профи. Если нужно расти в прибыли — надо воспитывать профи у себя. ”

БЛОГИ

Почему [работники не справляются с задачами](http://megaplan.ru) и как это исправить (megaplan.ru).

“ Часто бывает, что поставленные руководством вполне реалистичные задачи выполняются работниками либо не так, как это предполагалось, либо не полностью, либо вообще не выполняются. И далеко не всегда причиной является лень, недостаточный профессионализм или глупость подчиненных. ”



4 фундаментальных [отличия лидера от менеджера](http://spinsucks.com) (spinsucks.com).

“ Specifically, we can manage processes, budgets, operations, calendars, production schedules, and so forth. But when it’s about people, it’s leading, not managing. ”



Два подхода к [управлению обученными сотрудниками](http://leadingagile.com) (leadingagile.com).

“ Allow people to form self-organizing teams, let them take ownership of their work, give them a prioritized list of objectives and the resources they need to get the work done, and get out of their way. Then the magic will happen. ”

Что [нужно знать для управления командами](#): команда команде рознь; замена в команде равносильна созданию новой команды (marcusoft.net).

“ As team starts to work together it’s very easy for leadership to generalize and think that other teams works in the same way. But they do not. Because they are immutable - so one team is not the same as the other team. Even if you seed the new team with team members from the original team, or if you train them similarly etc. ”

4 урока [управления талантами](#) от Bell Labs – передовой компании двадцатого века (<http://sixsigmaonline.ru>).

“ Конечно, можно говорить о том, что сегодня мир слишком быстро меняется, срок жизни компаний стремительно сокращается, но разве это повод сковывать воображение и творческий потенциал сотрудников? На мой взгляд, проблема не во внешних ограничениях, а во внутренних страхах современных руководителей. ”



Как [нанимать талантливых специалистов](#): 4 совета (theundercoverrecruiter.com).

“ Hiring specialized candidates isn’t as easy as onboarding general candidates. There are some specific things you should look for and oversee in each step of the process. ”

БЛОГИ

Подробный [разбор первых двух этапов процесса спасения проектов](https://projecttimes.com) (projecttimes.com).

“ *Project Rescue Management is not something you do alone. It is also never about doing a bit more of the same thing with the same people in the same way that got your project in the mess it is in. You will need people with power in the right places to help you out. It is just simply so that at the same time when considering this, you also need to consider that the people on the “old” project board might not be the right people to be involved in the rescue.* ”



Разбор [преимуществ и недостатков скрама и канбана](https://projectmanager.com) (projectmanager.com).

“ *Should you use Kanban or Scrum when managing a project? Well, it’s a trick question, because it depends on what that project is, the nature of your organization and which path is best for your team. And certainly both methodologies have their value.* ”

[Ориентируем отчёты на их конечного получателя](https://brightwork.com): руководителя, проект-менеджера, команду (brightwork.com).

“ *If possible, your reports should be focused on giving the audience what do they need to know. Should be able to find the rest of the info if necessary or interested, but let’s focus on presenting the right info at the right time. Reports should cut to the chase and enable the users to do their best work by providing the most relevant information.* ”

[8 методик тайм-менеджмента](#), которые помогут сдавать проект в срок (rb.ru).

“ Мы изучили популярные методики тайм-менеджмента и решили поделиться с вами теми из них, которые помогут работать в условиях строгих временных рамок и все успевать. ”



[3 способа поддерживать связь](#) на работе, не тратя время на совещания (Girl's Guide to Project Management — girlsguidetopm.co).

“ "How can I manage my stakeholders when there isn't enough time for meetings?" a project manager asked me recently. She had ruled out emails and wanted another option for communicating (preferably asynchronous) that wouldn't involve sitting in meeting rooms. I had a couple of options for how to communicate effectively with her team that I shared with her. ”

Рецензия на книгу [The project manager's little book of cheats](#) – советы для начинающих проект-менеджеров (Girl's Guide to Project Management — girlsguidetopm.co).

“ Indecisions is a decision. If you do nothing, then you've chosen by default to live with the behaviour. It is your responsibility as a manager to say something, to point out what needs to change. Then it is up to the other person to change. But you can't expect them to change until you tell them the change you want to see. ”

ЧТО ПОЧИТАТЬ

[6 селфхелп-книг](#), которые советуют российские топ-менеджеры (RB.ru).

“ Каждый месяц мы спрашиваем у российских топ-менеджеров, что они читают. Почти все называют хотя бы одну книгу по тайм-менеджменту, организации пространства или развитию креативности. Что ж, если эти селфхелп-книги действительно помогли руководителям компаний, стоит и нам добавить их в список чтения на осень. ”

[10 самых читаемых и продаваемых бизнес-книг](#) на Amazon за сентябрь этого года (makeright.ru).

“ Рекомендуем прочитать каждую из них, хотя бы ключевые идеи, потому что это настоящие мастриды, некоторые из которых уже проверены временем и вошли в историю. ”



[Лучшие книги по бизнесу](#) в сентябре 2017 по версии The New York Times (nytimes.com).

“ Human consciousness, that wonderful ability to reflect, ponder and choose, is our greatest evolutionary achievement. But it is possible to have too much of a good thing, and fortunately we also have the ability to operate on automatic pilot, performing complex behaviors without any conscious thought at all. One way this happens is with lots of practice. ”

Подготовлено с заботой о вашем бизнесе:

Ниной Кравченко, контент-маркетологом ГК «Альянс ПРО» (nk@tran.su)

Евгением Бартовым, руководителем ГК «Альянс ПРО» (bartov-e@yandex.ru)

Подпишитесь!

Понравился выпуск? Подпишитесь на следующие: <http://tran.su/ss/>

Ищете толковых переводчиков?

Уже нашли — это мы.

Заказывайте у нас англо-русский перевод контента по маркетингу, менеджменту, праву, ИТ и кибербезопасности. Наше КП: <http://tran.su>

Кстати, 23-31 октября 2017 г. [скидка 20% на юридические переводы](#).